



Syndicat CGT du Conseil départemental du Gard
333 chemin Du Mas de Boudan - 30000 Nîmes
Tel : 04 66 76 95 83
Portable : 06 84 48 86 22
Email : cgt2@gard.fr
Site : <http://cgtconseilddepartementalgard.fr/>
Facebook : [cgt cdguard](https://www.facebook.com/cgt.cdguard)

Nîmes, le 8/11/2018

Compte rendu CHSCT du 22 novembre 2018 (complément du 11 octobre 2018)

.2018-CHSCT5-I14

La messagerie professionnelle des 487 Assfam

Point DISI :

- 5 ASSFAM qui ne possèdent pas de téléphone portable (l'administration envisage un travail en interne). La CGT souhaite qu'un poste informatique soit mis à disposition des Assfam dans chaque CMS sur les 4 UTASI (cette proposition est acceptée sans difficulté par l'administration)
- Très peu d'assfam se sont connectées et ont activé leur messagerie
- Le syndicat CGT propose : de la formation pour aider et accompagner les Assfam qui n'arrive pas à se familiariser avec l'ordinateur. (accepté par l'administration)
- La CGT soulève les difficultés pour joindre le service technique informatique et régler le problème des les pièces jointes. L'administration précise ne pas être informée de la problématique des pièces jointes et s'engage à régler le problème rapidement. L'administration souligne que le service technique est actuellement en difficulté suite au travail supplémentaire dû aux 487 adresses mail pro mises en place mais sera vigilant à répondre rapidement à toutes les demandes.

2018-CHSCT5-13

Point sur l'UT du Vigan

L'administration a énuméré toutes les actions faites jusqu'à ce jour sur cette UT.

Toutefois il reste certains travaux à réaliser comme :

-La réparation des pompes où le prestataire n'a pas pu intervenir. La problématique du portail manuel ne peut être réglée car pas d'automatisme et pas de vérification obligatoire.

La problématique du remplacement de l'agent d'entretien lors de ses congés a été résolue.

Concernant la problématique rencontrée par les agents lors de fortes chaleurs ou de très basses températures, l'administration répond que les agents ont la possibilité de demander des horaires décalés pour de meilleures conditions de travail.

Matériel : le secteur montagne déplore l'acquisition d'un matériel inadapté mettant les agents en difficultés (achat d'un camion neuf inutilisable). L'administration ne prévoit pas l'achat d'un nouveau camion (manque de fonds).

Pour le local dit « Emmaüs » on nous indique que l'électricité est rétablie. Pour le problème du point d'eau, on nous indique que les agents peuvent aller laver les camions au Vigan.

CONDITION DE TRAVAIL AU CHATEAU D'ASSAS

-L'utilisation des espaces dédiés au stockage de livres de la DLL a été condamné à cause des problèmes d'infiltrations. Il est demandé de pouvoir stocker ces livres dans un mur de livre au niveau des bureaux du pôle culturel. Cet espace est peu utilisé actuellement

- L'administration rencontre les élus locaux de la mairie et de la communauté de communes pour la répartition des locaux.

.- La CGT demande que les agents soient associés aux négociations en cours.

-la CGT demande que du matériel de visioconférence soit accessible pour les agents du Vigan pour éviter de nombreux trajets.

-L'administration indique que l'UT du Vigan dispose de matériel adapté pour faire une visioconférence.

2018-CHSCT5-14

Le prochain lieu de visite des membres du CHSCT est le Collège Pont Saint Esprit. Cette visite comprendra un focus sur le service restauration.

2018-CHSCT5-15

Service de médecine préventive

L'administration précise qu'il n'y a pas de candidature pour le poste de médecin, une infirmière a été recrutée et sera en poste dans 2 mois.

Une convention avec une association de médecins du travail a été signée pour prendre en charge les visites des agents dans le cadre de la médecine du travail.

2018-CHSCT5-L16

CMS Calvinsson

L'administration a rencontré l'ARS (agence régional de la santé) qui a préconisé de renforcer les débits d'extraction d'air du site. La source de pollution n'a pas été identifiée. Le but est d'améliorer la qualité de l'air pour diminuer les symptômes. La problématique des colles au sol a été éliminée.

Un retour des agents dans le CMS pourrait être envisagé quand tous les travaux prévus seront réalisés : réouverture de la ventilation, raboter les portes pour que l'air circule, contrôle des débits de ventilation.

La CGT se positionne en très haute vigilance sur la notion « d'expérimentation de la reprise des activités dans ce CMS ». Les agents ont été et sont encore très impactés par des conditions de travail dégradées et désorganisées. Les arrêts maladies se multiplient ce qui augmente la charge de travail et les problèmes de réponse pour les usagers.

Le renfort qui a été maintenu jusqu'à présent doit être prolongé. C'est d'autant plus justifié que les arrêts maladies n'ont pas été remplacés comme le prévoit le protocole et que cela a représenté une charge supplémentaire pour les collègues.

Point DGAML – DLOG-DTER

2018-CHSCT5-I8

Présentation du document unique et du plan d'actions de la Direction de la Logistique, pôle Opérationnel.

Le plan d'action présenté induit que des actions doivent se mettre en place en terme de formation et donc en lien avec le plan de formation. L'administration nous affirme que les besoins seront pris en compte et financés sur 2019.

Les besoins liés au matériel sont pris en compte dans le cadre des marchés pour 2019.

2018-CHSCT5-I11

L'évaluation des Risques Bâtimentaires.

Il y a une volonté de croiser les risques bâtimentaires avec ceux analysés dans les documents uniques d'évaluation des risques par type d'emploi (DU emploi). D'autres thématiques d'évaluation des risques par thématique sont en cours. (amiante, légionnelle, problème des ondes électro magnétiques, accueil)

Par ailleurs, un nouveau logiciel plus global doit permettre de regrouper plus d'informations notamment pour les acteurs locaux afin de vérifier plus facilement les mises en conformité obligatoires issues de la réglementation.

2018-CHSCT5-I13

« DGAML :

- **ACES** ; Il est possible de proroger la validité des ACES dans l'attente de la réalisation de la formation. En novembre, plus de 60 agents sont programmés en formation initiale et recyclage.
- 3x48 agents seront formés sur la signalisation d'urgence et temporaire. Dans cette attente, se pose de problème des agents non formés qui montent l'astreinte. Le directeur précise que les astreintes sont par équipe de 3 et qu'il y a donc toujours un ou 2 agents qui sont formés.

Point DGADS :

2018-CHSCT5-I15

Présentation du document unique et du plan d'actions de la DGADS.

Le CHSCT n'a pas pu travailler sur le document unique bien qu'il soit abouti. Même si certains éléments sont consultables avant l'instance, les représentants du personnel ne sont pas tous formés au logiciel qui permet d'y avoir accès. Par ailleurs, les documents d'analyse qui sont fournis aux représentants du personnel doivent être exploitables et compréhensibles pour pouvoir se prononcer. Nous rappelons que nous sommes des mandatés et non pas des experts. De ce fait, les débats nécessaires en instance sur le plan d'action ne peuvent avoir lieu.

Le dossier sera représenté.

Vos élus CGT au CHSCT